

**UCHWAŁA NR 14.83.2020**  
**Rady Gminy w Grabowie nad Pilicą**

**z dnia 02.03.2020 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn.zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

**Rada Gminy Grabów nad Pilicą**  
**uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Grabów nad Pilicą.

**Rozdział I**  
**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  - 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gmina Grabów nad Pilicą;
  - 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
  - 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
  - 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.);

- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

## **Rozdział II** **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 3**

Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział III** **Dodatek motywacyjny**

### **§ 4**

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokościach nie więcej niż 10%.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
  1. Dla nauczyciela:
    - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
      - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
      - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
      - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
      - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
    - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
      - a) opracowywanie autorskich publikacji,
      - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
      - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
    - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
      - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
      - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
      - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
      - d) aktywne uczestnictwo w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

- e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- g) podejmowanie działań innowacyjnych w procesie dydaktycznym i wychowawczym”

2. Dla dyrektora szkoły, dyrektora zespołu szkół i wicedyrektorów:

- 1) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym poprzez:
  - a) realizację zadań statutowych szkoły,
  - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w środki dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej, zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków BHP i P. POŻ,
  - d) dbałość o jakość świadczonej pracy przez nauczycieli, w tym: przestrzeganie dyscypliny, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój dzieci, zagospodarowanie czasu wolnego oraz pozyskiwanie środków na dodatkowe zajęcia,
  - e) aktywną współpracę z jednostką samorządu terytorialnego, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającym i na rzecz dzieci i młodzieży,
  - f) przestrzeganie prawa pracy oraz właściwe wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy,
  - g) umiejętne przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w podległej placówce oświatowej.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół (zespołów szkół) w każdej placówce jest przyznawany na czas nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Przyznanie dodatku poprzedzone jest pisemnym uzasadnieniem zawierającym analizę kryterium określonym w § 4 ust. 3.



**Rozdział IV**  
**Dodatek funkcyjny**

**§ 5**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły i zespołu szkół w wysokości od 500 do 2000 zł
- 2) wicedyrektorowi zespołu szkół w wysokości od 400 do 1200 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół ustala organ prowadzący a dla wicedyrektorów dyrektor tej szkoły uwzględniając warunki organizacyjne szkoły i inne uwarunkowania funkcjonowania szkoły.

**§ 6**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 300 zł
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 100 zł
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł.

**§ 7**

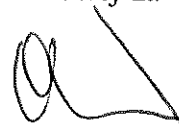
1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

**Rozdział V**  
**Dodatek za warunki pracy**

**§ 8**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu:

- 1) za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.



## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 9**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 10**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:
  - 1) od 1500 zł – 5000 zł brutto – nagroda wójta;
  - 2) od 700 zł – 2000 zł brutto – nagroda dyrektora szkoły.
2. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:
  - 1) osiąga dobre wyniki nauczania,
  - 2) posiada osiągnięcia wychowawcze w pracy z uczniami uzdolnionymi,
  - 3) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne i inne zadania statutowe,
  - 4) w sposób kreatywny i skuteczny prowadzi działalność profilaktyczną, opiekuńczą i wychowawczą,
  - 5) podejmuje pracę z uczniami uzdolnionymi i osiąga wyróżniające efekty w przygotowaniu ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - 6) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli i zdobywa dodatkowe kwalifikacje lub umiejętności przydane do pracy zawodowej,
  - 7) szkoła uzyskała ponadprzeciętny wynik z egzaminów zewnętrznych oraz osiąga progres edukacyjny, dotyczy dyrektorów szkół,
  - 8) przygotowuje oraz realizuje projekty finansowane z funduszy zewnętrznych, dotyczy dyrektorów szkół,

- 9) wzorowo organizuje współpracę z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązuje problemy wychowawcze,  
10) przepracował w danej szkole co najmniej rok.
4. Przyznanie nagrody wójta i nagrody dyrektora szkoły może nastąpić z inicjatywy własnej lub na wniosek organów szkoły.

## **Rozdział VIII Przepisy końcowe**

### **§ 11**

Traci moc Uchwała Nr 12.91.2016 Rady Gminy w Grabowie nad Pilicą z dnia 17.05.2016 r.

### **§ 12**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

### **§ 13**

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.



PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*inż. Marcin Brynda*